

Chargé.e de mission transition écologique

IDENTIFICATION	
Affectation	Pôle Transition
Cadre statutaire	Filière : Administrative Catégorie : A Grade : Attaché Contrat : fonctionnaire, à défaut contractuel durée 3 ans
Rattachement hiérarchique	Selon l'organigramme en vigueur : Directrice Générale des Services / Directrice du pôle transition
DESCRIPTION DU POSTE	
Description générale	La Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans - Coeur de Drôme recherche pour son pôle transition son/sa chargé.e de mission transition écologique, à temps complet. La personne sera chargée des missions de transition au sein de la collectivité.
Fonctions d'encadrement	NON
Champs d'intervention	Au sein du pôle transition , et avec l'accompagnement de la directrice du pôle, la personne sera en charge des missions principales suivantes : <ul style="list-style-type: none"> - En transverse <ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement des services à la prise en compte de la transition ; • Elaboration de document cadre : diagnostic de la vulnérabilité par exemple • Sensibilisation et éducation à l'environnement - Plus spécifiquement : <ol style="list-style-type: none"> 1/ <u>Animer et coordonner la mise en œuvre du Plan de Transition Ecologique (PTE) et du Contrat d'Objectifs Territorial (COT) de l'ADEME</u> – en tant qu'outils stratégiques et opérationnels permettant la coordination des actions de transition écologique de l'EPCI : <ul style="list-style-type: none"> - Suivre les volets 1 et 2 du Contrat d'Objectif Territorial contractualisé avec l'ADEME : évaluation de la politique Climat-Air-Energie, écriture de la feuille de route, définition des actions partagées (CCVD/CCD), suivi de la labellisation, croisement avec le PET - Mettre en œuvre les actions définies comme prioritaires par les élus ; - Mettre en œuvre certaines actions spécifiques non portées par les autres services : ressource en eau, forêt, biodiversité, paysage - Poursuivre la recherche et le montage des dossiers de demande de financements en matière de transition écologique et d'environnement. - Mettre en place et en œuvre des outils de suivi 2/ <u>Mettre en place le Projet Alimentaire Territorial (PAT) de l'intercommunalité :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Animer le PAT : groupes de travail, comité d'acteurs, commissions - Accompagner les élus dans la définition des objectifs et d'une stratégie pour ancrer le territoire dans la transition agricole et alimentaire ;

	<ul style="list-style-type: none"> - Suivre la réalisation des diagnostics agricole et alimentaire du territoire, notamment le diagnostic général et le diagnostic foncier ; - Identifier les leviers d'actions adaptées au contexte et à la stratégie, et rédiger le programme d'actions - Candidater au niveau 2 du PAT <p>3/ Poursuivre les dynamiques engagées sur le volet agriculture et alimentation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suivre le volet approvisionnement de l'étude relative à l'opportunité d'un service mutualisé de restauration collective - Mettre en œuvre le programme « Consommer autrement » : Défi FAP et base de données des producteurs locaux - Suivre le Plan Pastoral Territorial - Porter la convention de partenariat CCCPS-CCVD : <i>Ça bouge dans ma cantine</i> et jardins partagés - Suivre les instances territoriales partagées : Bio vallée 2050 notamment <p>4/ Mettre en œuvre de la stratégie forestière intercommunale en partenariat avec la CCVD</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suivi du Plan Sylvicole Territorial - Accompagnement des communes sur le volet OLD - Accompagnement des communes sur le volet Biens vacants sans maître <p>5/ Suivre les instances de gouvernance de la ressource en eau</p> <ul style="list-style-type: none"> - SAGE et CLE
<p>Objectifs opérationnels <i>établir une liste (il peut s'agir d'objectifs ponctuels, de missions complémentaires au poste, ...)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Veille et observation sectorielle • Gestion budgétaire : suivi du budget, élaboration de plans de financements • Gestion administrative / Commande publique (application de procédures, rédaction de cahier des charges, analyse d'offres) • Evaluation / Contrôle / Qualité (contrôle et suivi des prestations, évaluation des projets) • Information / Communication / Concertation
RELATIONS FONCTIONNELLES	
<p>Internes <i>relations transversales, ascendantes et descendantes</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Echanges hebdomadaires avec la directrice • Relations transversales avec les autres chargés de missions du pôle • Relations fréquentes avec les élus • Collaboration avec les autres services impliqués dans les projets de développement durable (service environnement, service financier, service communication)
<p>Externes <i>avec les organismes, associations, institutions, usagers, ...</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les acteurs publics et privés liés aux thématiques du poste (Etat, collectivités partenaires, associations...) • Relations fréquentes avec les EPCI partenaires • Relations avec les élus référents et l'exécutif
COMPETENCES	
<p>Compétences générales <i>nécessaires pour réaliser les différentes activités générales</i></p>	<p>Savoir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance avérée et sensibilité aux enjeux de la transition écologique • Connaissance de l'environnement financier et administratifs des thématiques traitées • Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales

Ensemble, faisons battre le cœur de Drôme

FDP : chargé.e économie
Page 2

Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans

15 Chemin des senteurs - 26400 Aouste sur Sye

+33 (0)4 75 40 03 89 @ accueil@cccps.fr www.cccps.fr

AOUSTE SUR SYE - AUBENASSON - AUREL - CHASTEL ARNAUD
CREST - ESPENEL - LA CHAUDIÈRE - MIRABEL ET BLAONS - PIÉGROS
LA CLASTRE - RIMON ET SAVEL - SAILLANS - SAINT BENOIT EN DIOIS
SAINT SAUVEUR EN DIOIS - VERCHENY - VÉRONNE

	<p>Savoir-faire</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esprit d'analyse et de synthèse indispensable • Recherche et gestion de la donnée technique • Capacité à faire émerger les enjeux territoriaux • Très bonnes qualités rédactionnelles • SIG souhaité <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacité à travailler en équipe • Rigueur • Autonomie force de proposition et prises d'initiatives • Engagement et implication • Aptitude à l'écoute et au dialogue
CONDITIONS D'EXERCICE	
Diplômes	BAC + 3 à BAC + 5 en environnement ou développement local Expérience dans un poste équivalent souhaitée
Résidence administrative	Siège de la collectivité ou lieu d'exercice habituel d'exercice de l'emploi
Statut	Fonctionnaire ou contrat de droit public de 3 ans – renouvelable
Temps de travail	Temps complet : 35h par semaine – 1607 h travaillés par an Possibilité d'organisation du temps de travail : <ul style="list-style-type: none"> - Selon le protocole ARTT de la collectivité - Avec une journée de télétravail hebdomadaire autorisé - Réunions possibles en soirée Cycle hebdomadaire : lundi au vendredi Véhicule de service de la collectivité pour les déplacements professionnels
Rémunération	Rémunération selon la grille des catégories A de la FPT et selon l'expérience Régime indemnitaire de la CCCPS CNAS / Possibilité d'adhérer à la complémentaire santé et à la prévoyance Forfait mobilité durable / Participation employeur au titre de transport collectif
RECRUTEMENT	
Dates	Prise de poste : dès que possible
Contacts	Administratif : Elise CUSEY - 04 75 40 03 89 Technique : Françoise COUNIL - 04 75 40 03 89
Candidature à adresser	Transmettre LM et CV (+3 derniers entretiens professionnels) à : Monsieur le Président Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans – Cœur de Drôme - 15, chemin des senteurs – 26400 AOUSTE SUR SYE Possibilité de transmettre votre candidature à : accueil@cccps.fr Fiche de poste complète sur demande : accueil@cccps.fr

Ensemble, faisons battre le cœur de Drôme

FDP : chargé.e économie
Page 3

Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans

15 Chemin des senteurs - 26400 Aouste sur Sye
+33 (0)4 75 40 03 89 @ accueil@cccps.fr www.cccps.fr

• AOUSTE SUR SYE - AUBENASSON - AUREL - CHASTEL ARNAUD
• CREST - ESPENEL - LA CHAUDIÈRE - MIRABEL ET BLAONS - PIÉGROS
• LA CLASTRE - RIMON ET SAVEL - SAILLANS - SAINT BENOIT EN DIOIS
• SAINT SAUVEUR EN DIOIS - VERCHENY - VÉRONNE

Ensemble, faisons battre le cœur de Drôme

FDP : chargé.e économie
Page 4

Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans

📍 15 Chemin des senteurs - 26400 Aoste sur Sye
☎ +33 (0)4 75 40 03 89 ✉ accueil@cccps.fr 🌐 www.cccps.fr

• AOSTE SUR SYE - AUBENASSON - AUREL - CHASTEL ARNAUD
• CREST - ESPENEL - LA CHAUDIÈRE - MIRABEL ET BLACONS - PIÉGROS
• LA CLASTRE - RIMON ET SAVEL - SAILLANS - SAINT BENOIT EN DIOIS
• SAINT SAUVEUR EN DIOIS - VERCHENY - VÉRONNE